



DEVENEZ CONSULTANT ET FORMATEUR EN MANAGEMENT DES RISQUES PROFESSIONNELS

Aider l'entreprise à déployer sa démarche de prévention des risques professionnels.



Un parcours de "formation-action" avec STOPORISK





AUDIT

La réalisation d'un état des lieux global de votre entreprise en matière de maîtrise des risques professionnels



CONSEIL

Des conseils, de l'accompagnement, du soutien par des experts pour le déploiement de votre démarche de prévention



FORMATION

Le déploiement de compétences internes pour la mise en oeuvre d'actions spécifiques et une gestion en totale autonomie

Votre partenaire unique pour votre démarche de prévention

LA SYNTHÈSE DE NOTRE PARCOURS POUR DEVENIR CONSULTANT ET FORMATEUR EN MANAGEMENT DES RISQUES PROFESSIONNELS

VOUS ÊTES SÉLECTIONNÉ POUR PARTICIPER AU PARCOURS

Suite à votre candidature, votre dossier a été sélectionné. Vous pouvez participer au parcours pour devenir CFMRP au sein du réseau STOPORISK

UN GROUPE DE 5 PERSONNES EST CONSTITUÉ, CE SERA VOTRE COLLECTIF DE FORMATION

Un collectif de 5 personnes est constitué. Vous serez affecté à ce groupe pour l'ensemble des étapes de votre parcours.

VOUS ÊTES AFFECTÉ À UNE ENTREPRISE

Vous avez une entreprise d'accueil au sein de laquelle vous mettrez en oeuvre les compétences acquises tout au long du déroulement du parcours.

VOUS BÉNÉFICIEZ D'UN KIT DIGITAL COMPOSÉ DE RESSOURCES FORMATIVES

Un kit ressources digitales vous est mis à disposition pour toute la durée de votre parcours. Il est composé d'outils nécessaires à la réalisation des travaux.

NOUS DÉPLOYONS ENSEMBLE, PENDANT UN AN, VOTRE PARCOURS

Vous participez à l'ensemble des étapes détaillées dans ce dossier alternant rencontres, échanges, mises en pratiques et devenez un Consultant et Formateur en Management des Risques Professionnels intégré au réseau STOPORISK.





LES ÉTAPES DE VOTRE PARCOURS DE FORMATION

CFMRP

1

ETATS DES LIEUX

Elaborer pour l'entreprise un état des lieux complet pour diagnostiquer la maîtrise des risques professionnels

2

STRATÉGIE DE MAÎTRISE DES RISQUES

Elaborer le plan d'actions prévention adapté à l'entreprise accompagné

3

BESOINS EN RESSOURCES

Définir les ressources nécessaires au déploiement de la démarche de prévention de l'entreprise

4

FORMATIONS DES ACTEURS

Elaborer un plan de développement des compétences des salariés adapté aux objectifs de l'entreprise

5

MISE EN OEUVRE DES MESURES

Accompagner l'entreprise à identifier les mesures de prévention nécessaires et à les mettre en oeuvre

6

SUIVI DES ACTIONS

Réaliser l'évaluation de l'efficacité des mesures et ajuster en fonction des résultats

6 étapes à déployer avec STOPORISK pour accompagner une entreprise



Le parcours de formation du CFMRP

Sur une année, vous développez vos compétences et les mettez en oeuvre, en parallèle, au sein d'une entreprise.



Ressources digitales = 50 heures

Une boîte à outils accessibles pendant 1 an, composé de 50 heures de contenus e-learning, vidéos, quiz ...



Rencontres en présentiel = 5 jours soit 35 heures

- Réunion de lancement = 1 jour soit 07 heures
- Journées de rencontres n°1, 2, 3 = 3 jours soit 21 heures
- Réunion de fin de parcours : 1 jour soit 07 heures



Visio-conférences = 8 demies journées soit 28 heures

- Visioconférences n°1, 2, 3 = 3x 0,5 jour soit 10,5 heures
- Point d'avancée démarche entreprise : 5x 0,5 jour soit 17,5 heures

Les étapes du parcours de formation du CFMRP

| ETAPES | M1 | M2 | M3 | M4 | M5 | M6 | M7 | M8 | M9 | M10 | M11 | M12 |
|--|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
| RESSOURCES DIGITALES | ● | | | | | | | | | | | |
| RÉUNION DE LANCEMENT | ● | | | | | | | | | | | |
| AUDITS À DISTANCE | ● | | | | | | | | | | | |
| ELABORATION DE LA STRATÉGIE D'ENTREPRISE | ● | | | | | | | | | | | |
| VISIO-CONFÉRENCE 1 | | ● | | | | | | | | | | |
| VISIO-CONFÉRENCE 2 | | | ● | | | | | | | | | |
| JOURNÉE EN PRÉSENTIEL 1 | | | | ● | | | | | | | | |
| VISIO-CONFÉRENCE 3 | | | | | ● | | | | | | | |
| JOURNÉE EN PRÉSENTIEL 2 | | | | | | ● | | | | | | |
| POINT SOUTIEN / AVANCÉES DÉMARCHE | | | | | | | ● | ● | ● | | ● | ● |
| JOURNÉE EN PRÉSENTIEL 3 | | | | | | | | | ● | | | |
| RÉUNION DE FIN DE PARCOURS | | | | | | | | | | | | ● |





Le parcours de formation-action en entreprise

Pendant toute la durée de votre formation, vous mettrez en oeuvre les compétences acquises au service d'une entreprise.

Dès le démarrage de votre parcours vous serez positionné comme un **C**onsultant & **F**ormateur en **M**anagement des **R**isques **P**rofessionnels (**CFMRP**)



- **5 journées de conseil et d'accompagnement**
- **2h par mois de soutien à distance**

Repartis sur l'année :

- Réunion de lancement
- Visioconférences
- Coaching sur site
- Soutien à distance
- Réunion de fin de parcours

Les étapes du parcours en entreprise mené par le CFMRP

| ETAPES | M1 | M2 | M3 | M4 | M5 | M6 | M7 | M8 | M9 | M10 | M11 | M12 |
|--------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|
|--------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|

LES ACTIONS EN ENTREPRISE RÉALISÉES PAR LE STAGIAIRE CFMRP

- AUDITS À DISTANCE
- ELABORATION DE LA STRATÉGIE
- CRÉATION DU COPIL
- RÉUNION DE LANCEMENT
- RESSOURCES DIGITALES

-
-
-
-
-



VISIO-CONFÉRENCE 1



VISIO-CONFÉRENCE 2



COACHING SUR SITE 1



VISIO-CONFÉRENCE 3



COACHING SUR SITE 2



SOUTIEN À DISTANCE



COACHING SUR SITE 3



RÉUNION DE FIN DE PARCOURS



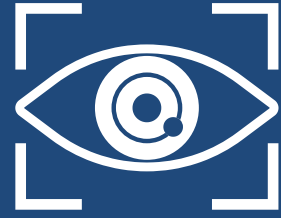
Les compétences acquises du CFMRP à l'issue du parcours

Conseiller et formateur de :

- Mener son évaluation des risques professionnels
- Elaborer et mettre à jour son DUERP
- Elaborer un PAPRIACT
- Analyser les situations de travail dangereuses
- Analyser les Accidents du Travail
- Construire une stratégie de maîtrise des risques adaptée à l'entreprise
- Réaliser un état des lieux complet d'une entreprise en matière de Santé & Sécurité au Travail
- Créer et mener une démarche de prévention
- Mobiliser les acteurs internes et externes
- Construire un plan de communication



Les conditions d'inscription



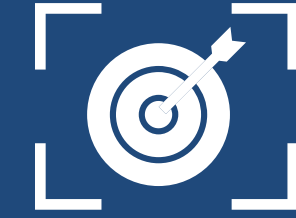
Compétences

Le(la) candidat(e) doit détenir des compétences de formateur / formatrice en prévention des risques professionnels et avoir une expérience de plus de 3 ans dans ce domaine.

Candidature

Les places étant limitées, les candidatures sont étudiées sur dossier. Le candidat devra fournir :

- Un CV
- Une lettre de motivation



Entreprise

Lors de votre formation, vous serez en contact avec des entreprises intégrées à un parcours de management des risques.

Dans le cadre des travaux à réaliser tout au long de votre formation-action vous assurerez des prestations de CFMRP au sein des entreprises en fonction des besoins et de votre évolution dans le parcours.

Ainsi vous pourrez mettre en oeuvre vos compétences sur le terrain.

Financement



Votre parcours de formation :

2616 € net / stagiaire

réglé mensuellement soit 218 € / mois



Dès le 3e mois de votre parcours, si vous le souhaitez et si votre profil est validé, vous pourrez intégrer le réseau de Stoporisk composé de plus de 250 intervenants et assurer des missions rémunérées auprès d'entreprises clientes.

Contactez-nous pour discuter de votre projet

Vous souhaitez obtenir de l'aide pour construire votre démarche de maîtrise des risques professionnels et améliorer les conditions de travail de vos salariés, **STOPORISK** peut vous accompagner et développer vos compétences pour obtenir **Santé & Performance**.

Contactez-nous, un conseiller vous donnera toutes les informations utiles au lancement de votre prévention.

 01 84 60 72 07

 www.stoporisk.fr

 contact@stoporisk.fr

 [Organiser une visioconférence](#)

