



Objectif



**Conseiller et accompagner une entreprise dans sa stratégie de Santé & Sécurité au Travail**



**Pré-requis**

Un support (ordinateur, tablette, smartphone) et une connexion internet

**Public concerné**

Toute personne souhaitant conseiller et accompagner une entreprise en S&ST

**Concepteur**

Formateur spécialisé en S&ST

**Participants**

4 à 10 stagiaires

**Evaluation**

Remise d'une attestation de formation et d'un certificat de réalisation

**Ressources mobilisées**

Plateforme e-learning  
Quiz, vidéos, mots croisés, images animés ...

**Méthodes pédagogiques**

Ludiques et dynamiques

**Accessibilité PMR**

Compétences accessibles

**Compétences visées :**

- Réaliser, grâce à des outils adaptés, un audit complet en matière de S&ST
- Construire et déployer une stratégie globale en matière de S&ST
- Mobiliser les acteurs internes et externes et obtenir les ressources nécessaires
- Construire et animer les plans d'actions
- Conseiller, accompagner et suivre l'entreprise dans sa stratégie en matière de S&ST

**Le programme théorique :**

**Module 1 : Réaliser un audit complet en matière de S&ST**

- Maîtrise des bases en prévention des risques professionnels
- Evaluation des risques professionnels et construction du DUERP
- Le système de management de la Santé & Sécurité au Travail
- Les rôles et missions du conseiller en SMS&ST
- Construction d'outils d'audit et de suivi
- Elaboration et réalisation d'un audit complet en matière de S&ST
- Analyse et interprétation des résultats de l'audit

**Module 2 : Construire et déployer, au sein d'une structure, une stratégie globale en matière de S&ST**

- Construction d'une stratégie SMS&ST globale et adaptée
- Animation de présentation de stratégie
- Identification des acteurs internes et externes
- Situation et évaluation des principaux risques de l'entreprise
- Identification et analyse des situations de travail à risque
- Analyse précise des indicateurs
- Définition des objectifs opérationnels
- Recherche de financement

**Module 3 : Conseiller, mobiliser et accompagner les différents acteurs internes et externes en matière de S&ST**

- Mobilisation des acteurs internes et externes
- Définition d'un plan d'actions et d'accompagnement
- Animation de réunions et de groupes de travail
- Participation à l'élaboration d'outils et de plans d'actions
- Définition de plan de communication
- Contribution aux respects des enjeux économiques et réglementaires
- Développement et suivi des objectifs opérationnels
- Identification des compétences nécessaires

**Le programme pratique :**

- Réalisation d'audits
- Création de démarche / projet
- Analyse des risques
- Animation de réunion / conduite de projet
- Evaluation des risques



Parcours



1. *E-learning* : **9h00 heures**
2. *Visioconférences* : **3x 3 heures (1 visio/module)**
3. *Coaching individualisé* : **3 heures**
4. *Présentiel* : **42 heures (2x 3 jours)**

Objectifs par étape :

1. **Elearning :**
  - Maîtriser les fondamentaux du Système de Management de la S&ST
  - Obtenir et s'approprier les outils à utiliser en SMS&ST
  - Préparer l'élaboration de la stratégie de conseil en SMS&ST
2. **Visioconférences :**
  - Obtenir du soutien pour réaliser les travaux destinés au déploiement du SMS&ST
  - Présenter ses travaux de conseil et d'accompagnement
  - Échanger avec les conseillers en SMS&ST

Objectifs par étape :

3. **Coaching personnalisé :**
  - Définir avec le conseiller / formateur les axes d'amélioration
  - Préciser une stratégie pour l'entreprise accompagnée
  - Elaborer le plan d'actions des mesures adaptées pour l'entreprise
4. **Présentiel :**
  - Échanger et présenter ses travaux de conseils et d'accompagnements
  - Elaborer une stratégie de communication et de création d'outils
  - Devenir IPRP et intégrer un réseau d'experts

Les conditions de réussite et travaux à fournir :

- Etablir une convention de stage avec une entreprise afin de réaliser les travaux
- Réaliser la formation e-learning jusqu'à l'obtention de l'attestation de formation
- Prévoir et participer à l'ensemble des étapes de formation
- Réaliser les travaux d'inter-session :
  - Réaliser un diagnostic complet au sein de l'entreprise d'accueil
  - Elaborer un Système de Management de la Santé & Sécurité au Travail adapté à l'entreprise d'accueil
  - Elaborer un plan de mobilisation et communication du SMS&ST
  - Définir un plan d'action de conseil et d'accompagnement de l'entreprise d'accueil
  - Participer à l'évaluation des risques et à l'identification des mesures à déployer